

COMUNICADO DE PRENSA

STRATEGIC TALENT E INAC ORGANIZAN FORO "LOS RETOS DEL TALENTO EN AMÉRICA LATINA"

- Entre los temas medulares se abordaron el cómo gestionar los retos de organizaciones y talento.
- Foro organizado por Strategic Talent, como parte de la red INAC, una de las Top 5 de Executive Search Networks Globales.
- Directores generales y de Recursos Humanos de importantes empresas en México, se dieron cita en torno a paneles de discusión.

Ciudad de México, 26 de octubre de 2022.- Strategic Talent, firma de consultoría cuyo compromiso es ser aliado estratégico de las organizaciones en el ciclo del talento, organizó el Foro "LATAM The Talent Challenge" o Los Retos del Talento en América Latina, en colaboración con INAC, un espacio para intercambiar experiencias, perspectivas y mejores prácticas de cómo generar estrategias de alto impacto para atraer y fidelizar el talento en América Latina, que permita evolucionar el entorno de negocios.

En el foro participó INAC GROUP, organización considerada en el Top 5 del Executive Search Networks (Red de Búsqueda Ejecutiva), siendo Strategic Talent el único representante de INAC en México, gracias a su especialización en el ciclo estratégico del talento, posicionamiento y su gran conocimiento del mercado local.

Los asistentes tuvieron oportunidad de reunirse con CEO's, ejecutivos de Recursos Humanos y líderes de negocio de importantes firmas en México y Latinoamérica, para escuchar su visión acerca del talento mismo, respecto de los retos que están enfrentando para atraer, desarrollar y fidelizar a dicho talento, encontrando formas para sobrellevar los retos después de "la gran renuncia" posterior a la pandemia.

La bienvenida corrió a cargo de Ángeles Madrigal, CEO de Strategic Talent, quien comentó: "En Strategic Talent e INAC buscamos consolidar estos espacios como expertos en temas del talento, para compartir mejores prácticas con nuestros clientes y con la comunidad, así como analizar las diferentes tendencias en México y Latinoamérica, en temas relevantes del talento. Además, este foro nos permite acercarnos con nuestros socios globales de más de 30 países en los que tenemos presencia, así como clientes en México y analizar las diferentes tendencias y temas relevantes en materia del talento, los nuevos desafíos que se presentan y los pasos a seguir en esta etapa de constantes cambios. Y es que la forma del trabajo ha cambiado, con la incorporación de modelos híbridos y modelos remotos, y eso añade un factor adicional a las organizaciones que quieren retener e impulsar a sus equipos de trabajo y no perder competitividad."

Sin contar aún con datos de México, se pueden tomar como referencia el mercado de Estados Unidos por su cercanía y, según datos de la empresa global de consultoría y análisis del talento humano, McKinsey & Company, comenta que había 11.3 millones de empleos abiertos a fines de mayo de 2022, un aumento sustancial de 9.3 millones de empleos abiertos comparado con abril de 2021. Incluso cuando los empleadores se esfuerzan por llenar estos puestos, la tasa de renuncia voluntaria es 25% más alta que los niveles anteriores a la pandemia. Al ritmo actual y

proyectado de contratación, renuncia y creación de empleos, es probable que las contrataciones no vuelvan a los niveles normales durante algún tiempo más.

Durante el foro se compartieron éstos y otros datos relevantes, además de abrirse un espacio para hablar de los retos actuales del capital humano, no solo durante los paneles, sino también con los asistentes para que sea aún más enriquecedor.

Se llevó a cabo, además, el panel “La visión del negocio”, con CEO’s expertos, donde se contó con la presencia de Luz Adriana Ramírez, directora general de Visa México; Oriol Cortés, director de Smartfit México; así como Luis Villanueva, vicepresidente de SAP México; quienes hablaron de cómo se viven los retos del talento desde un punto de vista de la estrategia de negocio, la importancia en esta constante transformación y cómo funge como un pilar de éxito para lograr objetivos, así como el desafío que generan estos cambios para sus organizaciones.

De igual forma, se realizó el panel “RR.HH. y el talento”, un panel sobre Recursos Humanos y talento disruptivo, contando con la participación de Diana Vega, directora de Recursos Humanos de Bridgestone; Angela Cárdenas, directora de Capital Humano de Elektra; así como Adolfo Riveroll, director de Finanzas de Flat.mx, quienes contribuyeron a comprender los principales desafíos que están enfrentando las áreas de Recursos Humanos, al buscar atraer, desarrollar y fidelizar talento, así como las oportunidades que visualiza el talento mismo, que busca nuevas y mejores oportunidades. Este panel brindó mejores prácticas de cómo aseguramos que la estrategia de Recursos Humanos está alineada con los motivadores actuales del talento.

Como cierre del foro, Ángeles Madrigal, directora general de Strategic Talent, mencionó: “Desde cada una de nuestras esferas, ya sea como Líderes de Negocio, Recursos Humanos y CEOs, debemos contribuir en lograr la conexión entre la estrategia del talento alineada a sus motivadores y como éstas contribuyen en los objetivos de negocio, para posicionar las organizaciones de forma competitiva en el mercado, haciendo consciencia de cómo la pandemia vino a cambiar todo. El talento busca ahora mayor libertad, mayor control sobre su vida y apostar por la competitividad, además de sentirse seguros de contribuir con espacios inclusivos. Continuemos creando y asistiendo a foros para intercambiar experiencias y mejores prácticas, que nos permitan evolucionar con los nuevos retos del talento, así como abrir la puerta para escuchar las voces, tomarlas en cuenta dentro de las organizaciones, además del talento para contribuir en generar nuevos líderes, empresas y sociedades más humanas.”

Para conocer más acerca de Strategic Talent y su información, visite el sitio:

<https://strategictalent.com.mx/>